

ПАМЯТКА

Меры по предупреждению и противодействию коррупции в государственных учреждениях, подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области

Работа по противодействию коррупции в учреждениях должна осуществляться в соответствии с требованиями действующего законодательства.

Согласно *ч. 1 ст. 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»* организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

В целях обеспечения работы по профилактике и противодействию коррупции в учреждениях Минтрудом России в 2014 году разработаны *Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию*.

В целях соблюдения антикоррупционного законодательства издан *приказ министерства* социально-демографической и семейной политики Самарской области *от 28.04.2020 № 195 «О реализации мер по предупреждению и противодействию коррупции в государственных учреждениях, подведомственных министерству социально-демографической и семейной политики Самарской области»*.

В учреждениях должны быть разработаны и приняты:

- ✓ положение (порядок) об антикоррупционной политике, направленной на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности учреждений;
- ✓ кодекс этики и служебного поведения работников учреждений;
- ✓ положение о конфликте интересов в учреждениях (с приложением формы уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых (должностных) обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов);
- ✓ порядок информирования представителя работодателя работниками о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядок его рассмотрения;

✓ порядок информирования представителя работодателя о ставшей известной работнику учреждения информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений;

✓ порядок защиты работников, сообщивших представителю работодателя о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения, от формальных и неформальных санкций;

✓ правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и (или) знаками делового гостеприимства;

✓ перечень коррупционно-опасных функций и должностей, подверженных коррупционным рискам, с комплексом мер по их устранению или минимизации на основе оценки коррупционных рисков, которые подлежат ежегодному пересмотру.

В учреждениях должны быть назначены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

В учреждениях должно быть обеспечено:

✓ включение в трудовые договоры работников учреждений антикоррупционных положений в соответствии с формулировками, направленными министерством;

✓ антикоррупционное обучение и просвещение работников учреждений на постоянной основе;

✓ ознакомление работников учреждений под роспись с ЛНА, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждениях, индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов;

✓ информирование населения о принимаемых в учреждениях мерах по предупреждению коррупции (планы мероприятий, отчетная информация, ЛНА учреждения, протоколы заседаний комиссии, методический материал) посредством их размещения на официальных сайтах учреждений и информационных стендах.

Для целей работы, направленной на выявление и минимизацию коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и руководствуясь Методическими рекомендациями, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, подведомственным учреждениям необходимо:

- ✓ утвердить реестр (карту) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок;
- ✓ утвердить план (реестр) мер, направленных на минимизацию коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок;
- ✓ при подготовке обоснования начальной максимальной цены контракта необходимо проверять коммерческие предложения на аффилированность;
- ✓ для определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей), за исключением осуществления закупки у единственного поставщика (подрядчика, исполнителя), заказчик создает комиссию по осуществлению закупок в строгом соответствии статьи 39 Федерального закона № 44-ФЗ.